



# Natascha en Kelly Singerling in voetsporen vader Theo, oprichter van Multi-Post

🕒 4 APRIL 2025

**Dit jaar bestaat Multi-Post 40 jaar. Voor oprichter/eigenaar Theo Singerling is dat een mooi moment om aan te kondigen dat beide dochters Natascha en Kelly mede-aandeelhouders zijn geworden. Daarmee is de tweede generatie toegetreden tot de directie van het Dordtse familiebedrijf.**

Voor Theo een logische keuze. 'Ik draai nog volop mee, maar ben niet meer de jongste', zegt hij met een knipoog. De 77-jarige heeft er alle vertrouwen in dat zijn beide dochters zijn levenswerk op een toekomstbestendige manier voortzetten. Daarbij worden zij terzijde gestaan door commercieel directeur Paul van Driel en financieel directeur Mark van Hulst. Met z'n vijven vormen zij het directieteam en zijn verantwoordelijk voor de continuïteit van de verschillende Multi-Post business units.

## Zorgvuldig traject

Natascha Singerling (52) was van 1990 tot 1998 werkzaam in het bedrijf van vader Theo. In 2015 kwam zij terug om de backoffice op te zetten van de afdeling Document Solutions. Sinds begin dit jaar is zij als office manager de 'spin in het web' binnen de organisatie. Haar zus Kelly (48) begon in 2002 op de marketingafdeling. Sinds 2015 is zij als Human Resource manager verantwoordelijk voor het welzijn van de medewerkers van het Multi-Post team.

Aan de bedrijfsopvolging binnen Multi-Post is een lang en zorgvuldig traject voorafgegaan. Zowel Natascha als Kelly hebben de ambitie om, in de voetsporen van vader Theo, de activiteiten van Multi-Post voort te zetten. Er is de afgelopen 40 jaar veel veranderd en dat zal niet ophouden. 'Dat weten wij als geen ander', zegt Natascha. 'Daarom hebben wij met het management een strategie ontwikkeld om ook in de toekomst relevant te blijven voor onze klanten en medewerkers.'

## 'De betrokkenheid van onze collega's is één van onze belangrijkste succesfactoren'

Kelly vult aan: 'Theo is alleen begonnen aan het Multi-Post avontuur. Inmiddels bestaat ons personeelsbestand uit meer dan 100 werknemers. Bij Multi-Post staan de werknemers centraal. De betrokkenheid van onze collega's is één van onze belangrijkste succesfactoren. Wij hebben als werkgever een verantwoordelijke taak in te vullen, dat realiseren wij ons. Daarom willen we in de toekomst ook aan de nieuwe generatie medewerkers een fijne, veilige werkplek bieden. Want we vinden het heel belangrijk dat iedereen in ons team plezier in het werk heeft. Dat is nu zo en dat blijft – wat ons betreft – zo.'

'Voor onze klanten geldt ook dat wij als Multi-Post belangrijk willen zijn en blijven en met hen meebewegen', zegt Natascha. 'Hoe? Onder andere door onze diensten aan te passen aan de steeds veranderende vraag van onze opdrachtgevers. Onze uitdaging is om nu én straks de juiste oplossingen te blijven bieden. Daar is onze toekomst- en groeistrategie volledig opgericht. Kelly en ik kijken er dan ook enorm naar uit om, samen met het directieteam en al onze mensen, het levenswerk van Theo vanuit zijn visie voort te zetten. Wij prijzen ons heel gelukkig dat wij nog dagelijks van Theo kunnen genieten en leren. Dat hopen we nog heel lang te mogen blijven doen.'

## Open Huis

Multi-Post organiseert ter gelegenheid van het 40-jarig jubileum op donderdag 4 september 2025 voor relaties een Open Huis in de hoofdvestiging aan de Pieter Zeemanweg in Dordrecht. Op 13 september 2025 is er voor alle medewerkers een jubileumfeest.

*Foto boven, v.l.n.r.: Kelly, Theo en Natascha Singerling. De zussen Singerling gaan als mede-aandeelhouders van Multi-Post vanuit de visie van hun vader zijn levenswerk voortzetten.*